



الوائح

لائحة الموارد البشرية

توضح هذه اللائحة سياسات التوظيف والأجور والإجازات بما يتوافق مع نظام العمل في المملكة العربية السعودية.

الفصل الأول - التوظيف:

- ٠١ يتم التوظيف وفقا للهيكل التنظيمي المعتمد والاحتياج الفعلي.
- ٠٢ تطبق مبادئ الجدارة والكفاءة في اختيار المرشحين.
- ٠٣ تكون فترة التجربة ٩٠ يوما قابلة للتمديد لمدة مماثلة.

الفصل الثاني - الأجور والبدلات:

- ٠١ تحدد الأجور وفقا لسلم الرواتب المعتمد من مجلس الإدارة.
- ٠٢ يصرف بدل سكن بنسبة ٢٥٪ من الراتب الأساسي.
- ٠٣ يصرف بدل نقل بنسبة ١٠٪ من الراتب الأساسي.

الفصل الثالث - الإجازات:

- إجازة سنوية: ٢١ يوما تزداد إلى ٣٠ يوما بعد ٥ سنوات خدمة.
- إجازة مرضية وفقا لنظام العمل السعودي.
- إجازات رسمية حسب ما يعلن عنه من الجهات المختصة.

نائب الرئيس التنفيذي لقطاع النمو

عبد المحسن بن تركي التركي



للتحقق من الوثيقة

